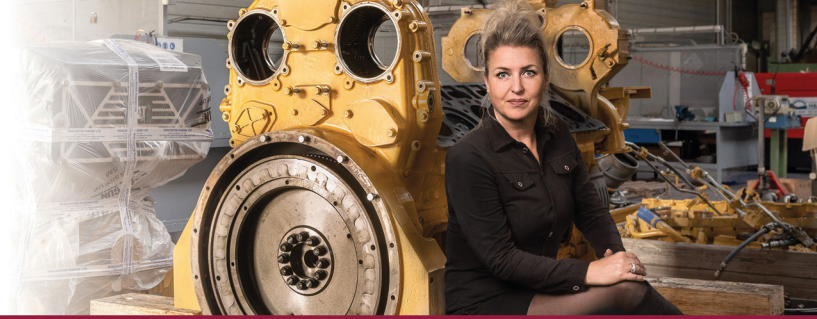




Remmerswaal

je accountant & persoonlijk adviseur



NOW update 28/01/2021

De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW) is een loonkostensubsidie voor bedrijven die door de coronacrisis zijn geconfronteerd met een omzetsdaling. De regeling is inmiddels aan zijn derde tranche (NOW-3) begonnen. De omzetsdaling door de coronacrisis dient ten minste 20% te bedragen. De NOW geldt voor werknemers, die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De regeling geldt dus niet voor de dga. De derde tranche (NOW-3) kijkt op een aantal punten af van de eerdere tranches. De NOW-3 geldt voor de periode van 1 oktober 2020 tot 1 juli 2021. In de NOW-3 mag de loonsom enigszins dalen zonder gevolgen voor de hoogte van het subsidiebedrag.

Tijdvakken

De totale duur van de NOW-3 is in drie tijdvakken verdeeld. Het eerste tijdvak liep van 1 oktober tot en met 31 december 2020. In dit tijdvak bedroeg de maximale subsidie 80% van de loonsom. Het tweede tijdvak loopt van 1 januari tot en met 31 maart 2021. Het derde tijdvak loopt van 1 april tot en met 30 juni 2021. De maximale vergoeding bedraagt in deze twee tijdvakken 85%. De subsidie wordt beperkt door bij het in aanmerking te nemen loon uit te gaan van niet meer dan tweemaal het maximum dagloon van € 4.859 per maand.

Hoogte subsidie gerelateerd aan omzetsdaling

Voor de loonsom is het loon voor de sociale verzekeringen uit tegenwoordige dienstbetrekking het uitgangspunt. Werkgeverspremies, werknemersbijdragen aan pensioen en de opbouw van vakantiebijslag worden gecompenseerd door een opslag op de subsidie van 40%. Het loon boven het plafond van twee keer het maximumdagloon per maand komt niet voor subsidie in aanmerking. De maximale subsidie wordt uitbetaald bij een omzetsdaling van 100%. Is de omzetsdaling lager, dan wordt de subsidie evenredig lager vastgesteld.

Vaststelling omzetsdaling

De omzetsdaling wordt bepaald door een kwart van de omzet van 2019 te vergelijken met de omzet in een door de werkgever te kiezen periode van drie maanden. Per tijdvak kan worden aangegeven over welke periode de omzetsdaling moet worden berekend. De startdatum ligt altijd op de eerste van een kalendermaand binnen het betreffende tijdvak. Als er subsidie is verleend onder de NOW-2, moet de periode van omzetsdaling voor het eerste tijdvak van de NOW-3 aansluiten op de periode van omzetsdaling waarvoor in de NOW-2 subsidie is aangevraagd. Als onder de NOW-3 subsidie wordt aangevraagd voor opeenvolgende tijdvakken, dienen de omzetperiodes op elkaar aan te sluiten.



Voor een op 1 januari 2019 nog niet bestaande werkgever geldt een afwijkende omzetsbepaling.

Korting

Onder de NOW-2 gold een korting van 5% op het subsidiebedrag bij bedrijfseconomisch ontslag. Deze is vervallen onder de NOW-3. Onder de NOW-3 geldt niet meer dat 100% van het loon van een werknemer, die wordt ontslagen om bedrijfseconomische redenen, voor de gehele subsidieperiode in mindering wordt gebracht op de subsidie. De werkgever ontvangt onder de NOW-3 subsidie over de loonkosten die hij tijdens de subsidieperiode heeft zolang een werknemer in die periode in dienst is. Onder de NOW-3 geldt een inspanningsverplichting voor de werkgever om werknemers die afvloeien naar nieuw werk te begeleiden. De subsidie van werkgevers, die aantoonbaar niet aan deze verplichting hebben voldaan, kan met 5% worden gekort.

Voorschotten

Het UWV betaalt per tijdvak in drie termijnen een voorschot uit van 80% van de berekende subsidie. Gegevens over de loonsom baseert het UWV op de polisadministratie over de maand juni 2020. Als de loonsom in een van de tijdvakken meer dan het toegestane percentage is gedaald, wordt de subsidie lager vastgesteld.

Als de loonsom in het tijdvak van 1 oktober tot en met 31 december 2020 met 20% is gedaald, is de loonsom met 10% 'te veel' gedaald. De subsidie wordt alleen over die 10% lager vastgesteld en niet over de gehele daling van 20%. Voor elke euro die de loonsom te veel is gedaald ten opzichte van de referentieperiode, ontvangt de werkgever 80 of 60 cent minder subsidie, afhankelijk van de tranche.

Formule hoogte subsidie

De hoogte van de subsidie wordt bepaald aan de hand van de volgende formule: $A \cdot B \cdot 3 \cdot 1,4 \cdot 0,85$ (resp. 0,8). In deze formule staat A voor het percentage omzetsdaling en B voor de loonsom over juni 2020. De factor 3 hangt samen met het aantal maanden waarvoor subsidie wordt verleend. De factor 1,4 betreft de opslag voor werkgeverspremies en de factor 0,85 de maximale bijdrage van 85%.

De factor 0,85 geldt voor het eerste en het tweede kwartaal van 2021. In het vierde kwartaal van 2020 was de factor 0,8.

Aanvraagperiode

Aanvragen voor het tweede tijdvak van de NOW-3 is mogelijk van 15 februari tot en met 14 maart 2021. Voor het derde tijdvak kan subsidie worden aangevraagd van 17 mei tot en met 13 juni 2021. De vaststelling van de subsidie kan voor de drie tijdvakken worden aangevraagd vanaf 1 september 2021. Voor ieder tijdvak, waarvoor een werkgever subsidie heeft ontvangen, moet afzonderlijk een aanvraag om vaststelling worden gedaan.

Voorwaarden

Evenals onder de NOW-2 geldt onder de NOW-3 een verbod op het uitkeren van dividend of bonussen aan het bestuur en op de inkoop van eigen aandelen. In het eerste tijdvak van de NOW-3 geldt dit verbod voor 2020. In het tweede en derde tijdvak van de NOW-3 geldt dit voor 2021. Het verbod geldt voor bedrijven die een subsidie van € 125.000 of meer ontvangen of een voorschot van € 100.000 of meer. De werkgever verplicht zich verder om:

- de subsidie uitsluitend aan te wenden voor de betaling van loonkosten;
- de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of de werknemers te informeren over de subsidieverlening;
- werknemers te stimuleren om deel te nemen aan scholing of aan een ontwikkeladvies;
- alle voor vaststelling van de subsidie van belang zijnde gegevens op controleerbare wijze in de administratie vast te leggen;
- loonaangifte te doen op de voorgeschreven momenten;
- na afloop van de periode waarover subsidie is verleend een definitieve opgave van de omzetsdaling te verstrekken.

Definitieve vaststelling achteraf

Na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend dient de werkgever vaststelling van de subsidie aan te vragen. Als de subsidie hoger is dan € 125.000 of als het voorschot hoger is dan € 100.000 moet bij de aanvraag een accountantsverklaring worden meegestuurd.



Als een accountantsverklaring nodig is, geldt een termijn van 38 weken om de vaststelling aan te vragen. Binnen 52 weken na ontvangst van deze aanvraag stelt het UWV de definitieve subsidie vast. Bij de definitieve vaststelling van de subsidie wordt rekening gehouden met een eventueel opgetreden daling van de loonsom in deze periode ten opzichte van de loonsom over de referentemaand.

Tot en met 23 maart 2021 kan de werkgever vaststelling van de subsidie NOW-1 aanvragen. Als daarbij een accountantsverklaring nodig is, eindigt de termijn om vaststelling aan te vragen op 29 juni 2021.

Toepassing van de NOW bij concerns

Voor concerns bestaande uit meerdere vennootschappen geldt de eis van het omzetverlies voor het gehele concern. Bij concerns met minder dan 20% omzetverlies kunnen individuele werkmaatschappijen subsidie voor hun loonkosten aanvragen op basis van de eigen omzetsdaling. Hieraan zijn extra voorwaarden verbonden. Deze voorwaarden zijn:

- de werkmaatschappij moet een rechtspersoon zijn;
- de werkmaatschappij moet een overeenkomst hebben met de vakbonden of de werknemersvertegenwoordiging over werkbehoud;
- de werkmaatschappij mag geen personeels-bv zijn.

Voor concerns, die hun omzetsdaling op werkmaatschappijniveau willen berekenen, geldt het verbod op het uitkeren van bonussen, dividend en de inkoop van eigen aandelen sinds de NOW-1, ongeacht de hoogte van het voorschot of de subsidie.



Bergen op Zoom

Laan van Hildernisse Noord 4
4617 AE Bergen op Zoom
0164 – 253 455

Roosendaal

Streuvelslaan 12
4707 CH Roosendaal
0165 – 585 900

Sint Maartensdijk

Onder de Linden 7
4695 BV Sint Maartensdijk
0166 – 662 469