



## **Nieuwsbrief Corona maatregelen – update**

Middels deze nieuwsbrief willen wij u informeren over extra fiscale steunmaatregelen voor ondernemers om de negatieve gevolgen van Corona te beperken.

Om meer duidelijkheid te geven inzake de mogelijkheden van deze maatregelen willen wij u, op basis van de huidige stand van zaken, hierover informeren.

### **Fiscale coronareserve in de vennootschapsbelasting**

Om ervoor te zorgen dat zo veel mogelijk geld bij de bedrijven blijft, wordt het mogelijk om verliezen die bedrijven die belastingplichtig zijn voor de vennootschapsbelasting dit jaar verwachten te lijden, alvast in aanmerking nemen bij het bepalen van de winst van 2019. Normaal kan dit 'verrekenen' pas plaatsvinden bij het doen van de aangifte vennootschapsbelasting 2020, wat niet eerder dan begin 2021 of later zal zijn. Het kabinet vindt het onwenselijk als bedrijven zo lang moeten wachten op die mogelijkheid. Daarom zal het kabinet het voor deze bedrijven mogelijk maken om voor de vennootschapsbelasting het verwachte verlies voor het jaar 2020 door de coronacrisis als fiscale coronareserve ten laste van de winst van het jaar 2019 te brengen. Hierbij geldt dat deze coronareserve niet hoger mag zijn dan de winst van 2019.

Deze maatregel geldt voornamelijk alleen voor de Vennootschapsbelasting en niet voor de Inkomstenbelasting.

### **Tijdelijke verlaging van het gebruikelijk loon van DGA bij omzetsdaling**

Een directeur-groootaandeelhouder (DGA) is verplicht een zogenaamd gebruikelijk loon als salaris uit de BV op te nemen. Ook als de onderneming minder of geen omzet behaalt, moeten de loonheffingen nog steeds worden betaald. Omdat er door de coronacrisis veel omzetverlies is, wordt mogelijk gemaakt dat de DGA tijdelijk van een lager loon mag uitgaan, in verhouding tot de omzetsdaling van het bedrijf (in tegenstelling tot de NOW dient hierbij wel uitgegaan te worden van de vergelijkbare periode van vorig jaar). Bovendien mag het salaris niet aangevuld worden met een dividend uitkering.

### **Versoepeling urencriterium**

Ondernemers hebben recht op de zelfstandigenaftrek indien ze 1225 uur per jaar aan hun onderneming besteden en ondernemer zijn voor de Inkomstenbelasting. Om te voorkomen dat ondernemers het recht op de aftrek verliezen zal de Belastingdienst er van 1 maart 2020 t/m 31 mei 2020 van uitgaan dat deze ondernemers ten minste 24 uren per week aan de onderneming hebben besteed, ook als ze die uren niet daadwerkelijk hebben besteed. Voor ondernemers die sterk seizoensafhankelijk werken, wordt ook geregeld dat ze onder de versoepeling vallen.



### **Vrije ruimte Werkkostenregeling verhoogd**

Via de werkkostenregeling kunnen werkgevers onbelaste vergoedingen aan werknemers geven. De vrije ruimte die werkgevers hebben om deze onbelaste vergoedingen te geven wordt eenmalig verhoogd van 1,7% naar 3% voor de eerste € 400.000 van de loonsom per werkgever (voor de loonsom boven de € 400.000 blijft het 1,2%). Werkgevers die daar ruimte voor hebben kunnen hun werknemers in deze moeilijke tijd extra tegemoet te komen, zonder dat de werkgever hiervoor 80% eindheffing dient af te dragen. Dit kan ook een boost geven aan sectoren die sterk getroffen zijn door de crisis.

### **Uitstel inwerkingtreding Wet excessief lenen bij eigen BV**

Het wetsvoorstel 'Wet excessief lenen bij eigen vennootschap', dat als doel heeft om fiscaal gedreven belastinguitstel door directeur-grotaandeelhouders (DGA) te ontmoedigen, wordt een jaar uitgesteld tot 1 januari 2023. De DGA heeft zo meer tijd, om de schulden aan de eigen vennootschap die hoger zijn dan € 500.000 (exclusief eigenwoningsschulden) af te lossen, om zodoende extra belastingheffing te voorkomen.

### **Aftrek hypotheekrente niet in gevaar bij tijdelijk niet aflossen**

Voor hypotheekleningen die vanaf 2013 zijn afgesloten, geldt voor de aftrek van de hypotheekrente een aflossingsverplichting. Vanwege de coronacrisis bieden kredietverstrekkers nu klanten aan om gedurende een periode van maximaal zes maanden hun rente- en aflossingsverplichting op te schorten. Om te voorkomen dat dit tot verlies van aftrek van de hypotheekrente leidt, wordt de aflossingsverplichting versoepeld. Dit betekent dat de regels rond de inhaalaflossing worden versoepeld. De inhaalaflossing kan worden uitgesmeerd over het restant van de looptijd van de hypotheek, of er kan hiervoor een apart aflossingsschema worden afgesproken.

### **Uitbreiding Tozo-regeling voor Grenswerkers en AOW-ers**

Ondernemers die in Nederland wonen en een bedrijf hebben in een ander EU-land komen, kunnen als zij aan de voorwaarden voldoen, in aanmerking komen voor bijstand voor levensonderhoud op grond van de Tozo-regeling. Zij doen de aanvraag in hun woongemeente. Voor eventuele financiële ondersteuning van hun bedrijf zijn zij aangewezen op het land waar het bedrijf gevestigd is. Zij komen dus alleen in aanmerking voor de inkomensondersteuning en niet voor het bedrijfskrediet.

Ondernemers die in een ander EU-land wonen en in Nederland gevestigd zijn, kunnen in aanmerking komen voor een bedrijfskrediet, maar niet voor inkomensondersteuning. Voor inkomensondersteuning kunnen zij een beroep doen op de sociale bijstand in hun woonland. Voor deze ondernemers, die geen woonplaats hebben in Nederland, wordt nog bepaald in welke gemeente zij hun aanvraag kunnen doen.



**Remmerswaal**  
je accountant & persoonlijk adviseur

---

Ook ondernemers met de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen binnenkort binnen de Tozo-regeling een bedrijfskrediet aanvragen tegen lage rente. De lening heeft een looptijd van drie jaar en hoeft tot januari 2021 niet te worden afgelost. Zij komen vanwege hun AOW-uitkering niet in aanmerking voor inkomensondersteuning.

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen of is actie nodig neem dan vooral contact met ons op, dit kan via uw relatiebeheerder/accountant bij Remmerswaal Accountants, uw loonadviseur bij Remmerswaal Loonadviseurs of uw belastingadviseur bij Remmerswaal Belastingadviseurs.

We zijn u graag van dienst om u behulpzaam te zijn met het aanvragen van de regelingen als u daarvoor in aanmerking komt.

Vertrouwende u hiermee van dienst te zijn geweest en tot nadere toelichting gaarne bereid !

28 april 2020

**Disclaimer**

*Bij de samenstelling van de teksten is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd. Onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.*